

В диссертационный совет Д 212.144.04
при ФГБОУ ВПО «Московский
государственный университет
дизайна и технологии»



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ФГБОУ ВО «ИВГПУ»,
член-корр. РААСН,
д.т.н., профессор Алоян Р.М.

« 03 » 03 2016 г.

ОТЗЫВ

**ведущей организации на диссертационную работу
Смирновой Елены Владимировны на тему: «Управление развитием
самообучающейся организации на предприятиях легкой
промышленности», представленную к защите на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 –
«Экономика и управление народным хозяйством: экономика,
организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами –
промышленность; экономика труда».**

Актуальность для науки и практики. Диссертация Смирновой Е.В. посвящена исследованию темы, представляющей в настоящее время теоретический и практический интерес. Автор обосновывает необходимость исследования, направленного на создание научно-методических разработок по формированию и развитию самообучающейся организации. Таким образом, определяется важность интеграции процессов работы с организационными знаниями на всех уровнях и во всех сферах деятельности организации, что позволит комплексно решить проблемы повышения конкурентоспособности отечественных предприятий легкой промышленности.

Актуальность темы исследования определена недостаточной теоретической и методической проработкой механизма повышения инновационной активности предприятий и становления самообучающейся организации. В настоящее время отмечается проявление интереса не только зарубежных, но и отечественных исследователей к вопросам стимулирования работы с организационными знаниями и формирования способности

организации к самообучению. Однако практически не предложено методик по формированию самообучающейся организации. В связи с этим разработка комплекса методик, направленных на повышение активности персонала к работе с различными интеллектуальными ресурсами, а также на систематизацию процессов создания и распространения организационных знаний, несомненно, является актуальной проблемой, решению которой посвящена диссертационная работа Е.В. Смирновой.

Основные научные результаты и их значимость для науки и промышленных предприятий. Соискателем исследованы научные работы отечественных и зарубежных ученых по проблемам подготовки и мотивации персонала по работе с организационными знаниями, по вопросам проектирования организационных структур с целью обеспечения и активизации инновационных процессов, по выявлению закономерностей деятельности самообучающейся организации. На основе этого в диссертации достигнута поставленная автором цель по разработке механизма формирования и развития самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности.

Обоснованность и достоверность полученных автором научных результатов в диссертации подтверждается широким использованием научных работ отечественных и зарубежных авторов по теории и практике, приближенной или непосредственно посвященной особенностям самообучающейся организации, а также анализом информационных материалов, публикаций в периодических изданиях по исследуемой тематике. Анализ состояния и перспектив развития предприятий легкой промышленности РФ подтверждается статистическими данными и расчетами. Это позволило обеспечить репрезентативность диссертационного исследования.

Научная новизна заключается в разработке методического инструментария и информационно-аналитического обеспечения, которые необходимы предприятию для обоснования управленческих решений с целью реализации стратегии развития организации как самообучающейся.

К наиболее значимым для науки и производства результатам исследования, развивающим теоретические выводы и методические подходы по формированию и развитию самообучающейся организации, можно отнести:

- автором усовершенствован понятийный аппарат механизма формирования и развития самообучающейся организации на основе производственного цикла инноваций: представлены понятия «знания», «организационные знания» (стр. 20-22), «самообучающаяся организация»,

«компетентность общения» (стр. 35-36), выявлены аспекты трансформации организационных знаний и самой самообучающейся организации (стр. 40);

- по результатам проведенного исследования выработан организационно-экономический механизм управления развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, позволяющий принять обоснованное управленческое решение по реализации стратегии развития такой организации (стр. 87);

- разработан алгоритм диагностирования предприятия в рамках формирования самообучающейся организации и обоснован комплекс соответствующих ему методик (стр.90-91):

- разработана методика оценки необходимости формирования самообучающейся организации в зависимости от стадии жизненного цикла предприятия, учитывающая особенности среды, возможности и результаты деятельности конкретного предприятия (стр. 90-92);

- проведено совершенствование методики оценки фактически существующей на предприятии формы самообучающейся организации, в рамках которого расширен круг принципов работы организации данного типа, что позволяет повысить объективность оценки, заложенной в данной методике (стр. 92-93);

- усовершенствована методика оценки готовности персонала к принятию оптимальной формы самообучающейся организации, основанная на оценке степени мотивации персонала к необходимым изменениям и его потенциала (стр. 93-95);

- обоснован комплекс оригинальных методик, направленных на развитие самообучающейся организации (стр. 95):

- обоснован выбор оптимального типа организационной структуры в зависимости от формы самообучающейся организации, что позволяет определить необходимую формальную структуру предприятия, способную обеспечить должный уровень обмена и распространения организационных знаний (стр. 95-99);

- обоснована трансформация сетевых образований по формам самообучающейся организации, позволяющая выявить на предприятии неформальные структуры и объединения, а также определить их виды, необходимые для организации (стр. 99-108);

- разработана методика по разделению, кооперации труда и стимулированию персонала в процессе их работы с базой данных, с базой знаний, основанная на оценке по специально разработанным шкалам и включающая систему показателей, позволяющих определить индивидуальный и коллективный результат работы персонала с

интеллектуальными ресурсами предприятия (стр. 99-108);

- обоснована организационная модель управления самообучающейся организацией, отражающая закономерности взаимодействия всех структур предприятия: организационной, неформальной и информационной (стр. 129-134);

- разработана методика оценки эффективности приращения организационных знаний, основанная на методе анализа социальных сетей организации, в рамках которого автором предложены виды сетевых показателей и сетевых индексов, позволяющих определить эффект процессов по приращению знаний на предприятии (стр. 134-138).

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в разработке научно обоснованных предложений автора по совершенствованию системы управления развитием самообучающейся организации. Научный и практический интерес представляет разработка новых и совершенствование существующих методик по формированию и развитию самообучающейся организации.

Предложенные теоретические и методические подходы позволяют сделать практические рекомендации по совершенствованию системы управления предприятием на основе производственного цикла инноваций. Практическое значение результатов работы определяется их внедрением, подтвержденным актами апробации на отечественных предприятиях.

Результаты диссертационного исследования могут использоваться для разработки программ развития предприятий легкой промышленности как самообучающихся организаций, с целью повышения их инновационной активности, адаптивности и конкурентоспособности как на отечественных, так и на международных рынках.

В диссертации можно отметить следующие недостатки:

1. В работе не прослеживается единообразие применения понятий «необходимая форма самообучающейся организации» и «оптимальная форма самообучающейся организации».

2. В выборе названия шестой дисциплины (принципа) самообучающейся организации автором не обосновано, почему она определена как компетентность общения, а не компетенция.

3. Из текста диссертации не ясно, каково было содержание мероприятий по повышению активизации работы сообществ практиков. Целесообразным было бы предложить конкретную методику, позволяющую повысить показатель эффективности приращения организационных знаний.

Приведенные замечания по содержанию научного исследования не снижают общий уровень диссертационной работы, которая выполнена с

учетом современных тенденций развития системы управления предприятий легкой промышленности, на актуальную тему, имеет научную новизну и практическую значимость.

Диссертационная работа Смирновой Е.В. хорошо структурирована, включает введение, три главы, заключение и приложения. Содержание диссертационной работы последовательно раскрывает все необходимые аспекты выбранной темы. Структура работы полностью соответствует теме и лишена логических противоречий. Основные положения и результаты диссертации докладывались, обсуждались и получали положительную оценку на конференциях различного уровня и заседаниях профильной кафедры ФГБОУ ВПО КГТУ.

В целом работу Смирновой Е.В. отличает целостный характер и грамотность изложения. Предложенные автором диссертации решения аргументированы. В диссертации приведены ссылки на результаты других исследователей в соответствии с представленным библиографическим списком. Диссертация содержит новые научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты, и свидетельствуют о личном вкладе автора в науку.

Заключение. Диссертационная работа Смирновой Е.В. представляет собой законченную, самостоятельно выполненную научно-исследовательскую работу, в которой на основании выполненных автором исследований изложены научно обоснованные экономические разработки по управлению развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности, имеющие существенное значение для экономики страны.

Цель, объект и предмет исследования соответствуют пунктам паспорта специальности 08.00.05 ВАК:

1.1.1. Разработка новых и адаптация существующих методов, механизмов и инструментов функционирования экономики, организации и управления хозяйственными образованиями в промышленности;

1.1.13. Инструменты и методы менеджмента промышленных предприятий, отраслей, комплексов;

5.6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы;

5.8. Нормирование, организация и гуманизация труда, их особенности для различных сфер деятельности и категорий работников.

Диссертационная работа Смирновой Елены Владимировны «Управление развитием самообучающейся организации на предприятиях легкой промышленности» соответствует требованиям п. 9 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством».

Содержание диссертации, автореферата и отзыва на диссертационную работу Смирновой Е.В. заслушаны и обсуждены на заседании кафедры «Социально-экономические дисциплины» 04.03.2016 протокол № 8.

Отзыв подготовили:
профессор кафедры
«Социально-экономические
дисциплины», д.э.н., доцент

С.С. Мишуров

Доцент кафедры
«Социально-экономические
дисциплины», к.э.н.

О.С. Романова

Заведующая кафедрой
«Социально-экономические
дисциплины», д.э.н., доцент

Н.А. Квашнина

Проректор по научной работе
ФГБОУ ВО «ИВГПУ»,
д.э.н., профессор

А.Б. Петрухин

ФГБОУ ВО «ИВГПУ», 153037, г. Иваново, ул. 8 Марта, д. 20,
(4932) 32-85-40, (4932) 37-19-42,
<http://ivgpu.com/>, rektor@ivgpu.com